



## REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

Identifier et prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes dans son établissement



### Public

Membres du CSE, de la CSSCT, personnel désigné comme référents « harcèlement sexuel et agissements sexistes »



### Participants

Jusqu'à 8 personnes



### Intra

Dans vos locaux, selon vos disponibilités



### Prérequis

Aucun



### Durée

7 heures



### Distanciel

Cette formation est réalisable à distance

- ✓ Connaître le cadre juridique et le contexte en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- ✓ Identifier son rôle de référent afin de reconnaître et prévenir les situations de harcèlement sexuel
- ✓ Agir face à un cas de harcèlement sexuel

## Programme

### ENJEUX EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCELEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Contexte

Cadre juridique

Obligations légales relatives à la protection de l'intégrité et de la santé des salariés

Définitions et périmètre du harcèlement sexuel

### ATTRIBUTIONS ET MOYENS

Echange avec les salariés : informer et écouter

Liberté de circulation dans l'entreprise

Affichage obligatoire

Mise à jour du règlement intérieur, du document, charte de bonne conduite

### PREVENTION DES RISQUES

Information et formation du personnel

Situations à risques et les moyens de prévention

Acteurs : rôles et responsabilités (direction, médecin du travail, inspecteur du travail, référents CSE et référents RH...)

### GESTION DE CRISE

Procédure de médiation

Respect de la confidentialité et du devoir d'alerte

Transmission des informations aux interlocuteurs pertinents

Procédures de droits d'alerte et de retrait

Recours contentieux

### Méthodes pédagogiques

Formation participative, apports théoriques, échanges, partage d'expériences, vidéos, exercices et mises en situation adaptés à l'activité des participants.

### Matériel pédagogique

Vidéoprojecteur, vidéos...

### Intervenant

Formateur CSE spécialiste en prévention des RPS

### Evaluation et validation

Evaluation théorique (QCM)

Délivrance d'un certificat de réalisation

### Périodicité de recyclage

Une périodicité de 36 mois pour l'actualisation de la formation est préconisée.

### Support remis aux stagiaires

Des documents sont transmis aux participants tout au long de la formation

### Références réglementaires

article L. 1153-5-1 du Code du travail

### Les + NEOMIS

- + Exercices et mises en situation adaptées à l'activité des participants
- + Pédagogie interactive et participative
- + Formateur expérimenté

98,3 % Taux de satisfaction stagiaires



### Notre engagement qualité



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION